

Jokioisten kuntastrategia 2030

Valtuusto 14.11.2018 § 72



www.jokioinen.fi



VISIO 2030: Jokioisilla elämä virtaa



VISIO 2030: Jokioisilla elämä virtaa

TAVOITTEET 2021

Elinvoima ja kilpailukyky

1. Elinkeinoelämän edellytykset paranevat ja työllisyys kasvaa
2. Kunnan houkuttelevuus ja tunnettavuus lisääntyy

Hyvinvointi ja osallisuus

3. Kuntalaisten hyvinvoinnin edellytykset paranevat
4. Korkeatasoiset ja tarpeiden mukaiset palvelut turvataan
5. Kuntalaisyhteisön aktiivisuutta ja vaikuttavuutta tuetaan

Toimintavarma organisaatio

6. Kestävä konsernitalous ja kustannustehokkuus varmistetaan
7. Henkilöstön osaamista ja sitoutumista edistetään
8. Kuntaa johdetaan strategisesti ja ennakoiden

TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT

Avoimuus



Tasapuolisuus



**Usko
tulevaisuuteen**

Jokioinen
1873



Jokioisten strategiset tavoitteet ja toimenpiteet

Elinvoima ja kilpailukyky

Elinkeinoelämän edellytykset paranevat ja työllisyys kasvaa

- Yrittäjyyden edistäminen ja toimiva vuorovaikutus
- Työllistymisen edistäminen
- Luken kehittämistoiminnan tukeminen ja toimiva vuorovaikutus

Kunnan houkuttelevuus ja tunnettavuus lisääntyy

- Viihtyisän ja turvallisen kunnan markkinointisuunnitelman laadinta
- Houkuttelevuuden lisääminen hyödyntäen seudullista elinvoimaohjelmaa
- Osaavan markkinointi ja tiedottamisresurssin lisääminen

Hyvinvointi ja osallisuus

Kuntalaisten hyvinvoinnin edellytykset paranevat

- Hyvinvointi- ja osallisuussuunnitelman laadinta ja toimeenpano tarkentaen seudullista hyvinvointisuunnittelua

Korkeatasoiset ja tarpeiden mukaiset palvelut turvataan

- Palveluiden turvaaminen vähintään nykyisessä laajuudessa
- Vapaa-ajan monipuoliset palvelut ja niiden käytön edistäminen
- Kuntatasoinen kunta ja järjestö - yhteistyömallin kehittäminen

Kuntalaisyhteisön aktiivisuutta ja vaikuttavuutta tuetaan

- Osallistumisen ja vaikuttamisen keinojen ja välineiden kartoittaminen sekä käyttöönotto
- Lasten ja nuorten osallisuuden lisääminen

Toimintavarma organisaatio

Kestävä konsernitalous ja kustannustehokkuus varmistetaan

- Talouden systemaattinen johtaminen ja seuranta
- Kustannustehokkuuden lisääminen

Henkilöstön osaamista ja sitoutumista edistetään

- Henkilöstön ja osaamisen kehittämisohjelman laadinta

Kuntaa johdetaan strategisesti ja ennakoiden

- Poliittisen ja ammatillisen johtamisen toimintamallin laadinta
- Seudullisen edunvalvonnan ja Forssan seudun seutuneuvoston toimivuuden lisääminen

Jokioinen
1873



Jokioisten toimintaa ohjaavat arvot

AVOIMUUS

- Päätöksenteko on läpinäkyvää ja avointa valmistelusta lopulliseen päätökseen. Tulevista asioista kerrotaan avoimesti ja päätösten perusteet tuodaan esiin.
- Päätöksenteossa otetaan huomioon erilaiset kannat ja arvostetaan ehdotuksia ja mielipiteitä. Vaikeistakin asioista pystytään keskustelemaan avoimesti.
- Kunnan toiminnasta tiedotetaan aktiivisesti, nopeasti ja oikea-aikaisesti. Tietoa on helposti saatavilla mm. kunnan kotisivuilla ja verkossa
- Tiedonkulku on tärkeää ja toimivaa. Tämä perustuu hyvään tiimihenkeen ja yhdessä tekemiseen. Uudet viranhaltijat esittäytyvät valtuustolle.
- Kuntalaisten tiedonsaantia varmistetaan järjestämällä kuntalaistilaisuuksia ja kuntainfoja. Toiminnasta tiedotetaan medioissa eri ikäryhmät huomioiden (lehdet, some, youtube). Uudet asukkaat otetaan avoimesti vastaan ja heille tarjotaan tietoa Jokioisista.

TASAPUOLISUUS

- Kuntalaisia kohdellaan yhdenvertaisesti kunnan toiminnassa ja päätöksenteossa. Päätösten perusteet ovat avoimet ja yhtäläiset koskien kaikkia asukkaita. Päätösratkaisut tehdään samalla tavalla riippumatta siitä, keneen päätös kohdistuu. Palvelut järjestetään tasalaatuisesti kuntalaisille.
- Jokioisilla huolehditaan elinvoimaisesta keskustasta ja kylistä. Kunnan eri alueita kehitetään tasapuolisesti ja tarjotaan mahdollisuuksia kehittyä.
- Kuntalaisten halutaan kokevan, että kaikki otetaan huomioon. Mitään ryhmää ei kohdella huonommin tai paremmin kuin toista, niin työyhteisössä tai kuntalaisten keskuudessa. Jokainen kuntalainen on voimavara.

USKO TULEVAISUUTEEN

- Jokioisilla on vahva usko tulevaisuuteen itsenäisenä kuntana. Tämä näkyy hyvässä ja aktiivisessa yhdessä tekemisen hengessä sekä vahvuuksia korostavassa viestinnässä ja markkinoinnissa. Ilmapiiri kunnassa on myönteinen ja kannustava. Tätä rohkaistaan mm. toimivilla palkitsemiskäytännöillä. Tulevaisuudessakin Jokioisilla elämä virtaa.
- Kuntalaisille, lapsille ja nuorille varmistetaan pohja ja mahdollisuuksia hyvälle elämälle.
- Toimintaa suunnitellaan pitkällä tähtäimellä ja tulevaisuuden tarpeisiin. Uusia mahdollisuuksia etsitään ja avataan aktiivisesti. Toimintaympäristöön muutoksia ennakoidaan ja joustavasti reagoidaan muutoksiin.
- Kunnan toiminta on taloudellisesti kestävä eikä tuleville asukkaille rakennetta kohtuutonta lainataakkaa. Ympäristö ja ekologisuus huomioidaan päätöksenteossa ja toiminnassa.

Jokioinen
1873



Elinvoima ja kilpailukyky

Tavoite	Toimenpiteet 2021
1. Elinkeinoelämän edellytykset paranevat ja työllisyys kasvaa	Yrittäjyyden edistäminen ja toimiva vuorovaikutus <ol style="list-style-type: none">1. Yrittäjille aktiivinen tilojen ja tonttien tarjonta2. Yritysasiamiespalvelujen kehittäminen sekä raportointi toimenpiteistä (työnkuvan esittely hallitukselle)3. Yritysmönteisyyden toimenpiteet ja hyvien henkilösuhteiden ylläpito yrityksiin (yritysvierailut jne)4. Reagoidaan nopeasti yritysten yhteydenottoihin Työllistymisen edistäminen <ol style="list-style-type: none">1. Tuetaan aktiivisesti työllistymistä työpajatoiminnassa (esim. lähiruokakuljetus) ja laaditaan toimenpideselvitys 20192. Järjestöjen ja seurojen uudenlaisen toiminnan tukeminen (hankerahoitus)3. Nuorten tutustuminen kunnan työpaikkoihin (koululaisten yritysvierailut ja kesätyöpaikat)4. Vaikuttaminen ammatilliseen koulutukseen ja sen vastaavuuteen yritysten tarpeisiin (vuorovaikutus ammatti-instituutin kanssa) Luken kehittämistoiminnan tukeminen ja toimiva vuorovaikutus
2. Kunnan houkuttelevuus ja tunnettavuus lisääntyy	Viihtyisän ja turvallisen kunnan markkinointisuunnitelman laadinta <ol style="list-style-type: none">1. Markkinointivahvuksina puhdas luonto ja Loimijoki, lähiruoka vapaa-ajan palvelut sekä tapahtumat (Viljalaakson brändin kehittäminen (Elintarvikkeiden ja tuotannon keskus, Puhdas vilja –kampus, Jokioisten leipä, Boreal kasvisjalostus, Luke)2. Asumisen eri vaihtoehdot ja osaomistusrakentamisen kehittäminen (nettisivut tonttitarjonnasta)3. Sosiaalisen median hyödyntäminen markkinointivahvuus<ul style="list-style-type: none">• Omien laadukkaiden palveluiden markkinointi• 2- ja 10- tien (52 ja 54) alueiden ja risteyksien alueiden markkinointi• Tilojen markkinointi (mm. Luke ja vanha kartano) Houkuttelevuuden lisääminen hyödyntäen seudullista elinvoimaohjelmaa <ol style="list-style-type: none">1. Matkailun kehittäminen (Kartanoalueen kehittäminen ja markkinointi, museorautatie ja Hyöryfestivaalit, Elonkierto ja Mansikki)2. Uuden asukkaan ja yrityksen vastaanottaminen (some, tilaisuudet) Osaavan markkinointi ja tiedottamisresurssin lisääminen

Jokioinen
1873



Hyvinvointi ja osallisuus

Tavoite 2021	Toimenpiteet
3. Kuntalaisten hyvinvoinnin edellytykset paranevat	Hyvinvointi- ja osallisuussuunnitelman laadinta ja toimeenpano tarkentaen seudullista hyvinvointisuunnittelua <ol style="list-style-type: none">1. Ennaltaehkäisy ja varhainen tuki on käytössä läpi hallintoalojen sekä niitä arvioidaan ja tehostaan2. Yhteistyötä tehdään aloitteellisesti ja aktiivisesti eri viranomaisten ja järjestöjen kanssa3. Panostetaan vanhemmuuden tukemiseen ja turvalliseen kasvualustaan (mm. matalan kynnyksen palvelut ja asiointi, kotiin tarjottavat palvelut)4. Kuntalaisten vastuunottoa omasta hyvinvoinnistaan tuetaan (mm. ilmaisilla vapaa-ajan välineillä, sähköpyörät, laavu)
4. Korkeatasoiset ja tarpeiden mukaiset palvelut turvataan	Palveluiden turvaaminen vähintään nykyisessä laajuudessa <ol style="list-style-type: none">1. Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymän sosiaali- ja terveystalujen sekä yhteistyön kehittäminen mm. Forssan sairaala2. Uudenlaisten lähipalvelutapojen kehittäminen asiakaslähtöisesti Vapaa-ajan monipuoliset palvelut ja niiden käytön edistäminen (liikuntatilat, kirjastot, kansalaisopistot, frisbeerata, Tietotalo, Pikku-Liesjärvi) <ol style="list-style-type: none">1. Loimijoen rannan hyödyntäminen virkistyskäytössä ja asumisessa (kaavoitus)2. Kunnan tilojen käytön mahdollistaminen edullisesti3. Kevyen liikenteen turvallisuuden parantaminen Kuntatasoinen kunta ja järjestö -yhteistyömallin kehittäminen
5. Kuntalaisyhteisön aktiivisuutta ja vaikuttavuutta tuetaan	Osallistumisen ja vaikuttamisen keinojen ja välineiden kartoittaminen sekä käyttöönotto <ol style="list-style-type: none">1. Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden jalkautuminen kuntalaistapahtumiin ja kyliin (paikalliset tapahtumat, valtuustojen kiertävät kokoukset)2. Sosiaalisen median käytön lisääminen ja resursointi3. Kunnan päätöksenteosta, palveluista ja vaikutusmahdollisuuksista tiedottamista lisätään Lasten ja nuorten osallisuuden lisääminen <ol style="list-style-type: none">1. Nuorisovaltuuston toimintaedellytysten lisääminen ja voimakkaampi kytkeminen nuorten vaikutusmahdollisuuksien edistämiseen (määräraha strategiasta viestintään esim. youtube)



Toimintavarma organisaatio

Tavoite 2021	Toimenpiteet
6. Kestävä konsernitalous ja kustannustehokkuus varmistetaan	Talouden systemaattinen johtaminen ja seuranta <ol style="list-style-type: none">1. Talouden seurannan tehostaminen konsernissa ja toimialoilla2. Investointien suunnittelu ja harkinta kunnan talouden kantokyky huomioiden (10-vuoden suunnitelma)3. Verotuksen tulopohjan hyödyntäminen sekä uusien tulolähteiden kartoittaminen. Maksut sopeutetaan kunnan talouteen.4. Kuntalaisten tietoisuuden lisääminen palveluiden kustannuksista Kustannustehokkuuden lisääminen <ol style="list-style-type: none">1. Toiminnan tehostaminen (mm. digitalisaation hyödyntäminen toiminnoissa, joissa valtakunnallisia/seudullisia malleja, itsepalvelut, tehokkaat työprosessit)2. Rahoitus, henkilöstö sekä toimitilat mitoitetaan kustannustehokkaasti ja tarpeeseen nähden3. Koulujen käyttöasteen parantaminen (koulujen ja päiväkotien tilojen yhteissovitus ja -käyttö).
7. Henkilöstön osaamista ja sitoutumista edistetään	Henkilöstön ja osaamisen kehittämissuunnitelman laadinta <ol style="list-style-type: none">1. Etenemismahdollisuuksien tarjoaminen ja kehityskeskustelut2. Jatkuva henkilöstön ja työyhteisön hyvinvoinnin seuranta3. Henkilökunnan jatkuva koulutus sekä osaavat ja asiakaslähtöiset työtiimit4. Esimiesten johtamisen kehittäminen sekä sitouttaminen5. Osaavaa henkilöstöä houkuttelevan työnantajakuvan vahvistaminen
8. Kuntaa johdetaan strategisesti ja ennakoiden	Politiittisen ja ammatillisen johtamisen toimintamallin laadinta <ol style="list-style-type: none">1. Poliittisen johtamisen säännöllinen arviointi ja kehittäminen (valtuuston huoneentaulu ja vuosikello)2. Tiedotetaan luottamushenkilöitä valmistelussa olevista asioista3. Ennakoidaan ja reagoidaan nopeasti paikallisia ja valtakunnallisia muutoksia4. Strategisten päätösten vaikutusten ennakoarviointi otetaan käyttöön Seudullisen edunvalvonnan ja Forssan seudun seutuneuvoston toimivuuden lisääminen

Jokioinen
1873



Valtuustotason strategian seurannan indikaattorit

➤ Lisäksi seurataan erikseen toimenpiteiden toteutumista

Indikaattori	Lähtötilanne	2021
Työpaikkojen määrä	1 800 (2015)	
Väestömäärä	5 286 (31.12.2017)	
Nettomuutto	- 62 asukasta (2016)	
Kuntalaistyytyväisyys		
Hyvinvointikertomuksen mittarit		
Konsernin jäämä (2017)	1 278 euroa/asukas 6 755 000 euroa	
Kunnan toimintakate (2017)	-30,64 milj. euroa	
Konsernin lainakanta (2017)	3998 euroa/asukas 21 132 000 euroa	
Henkilöstön koulutus ja poissaolot (2017)	143 osallistujaa 3,5 päivää/osallistuja 2554 kalenteripv 10,7 kp/henkilötyövuosi	

Strategian toimeenpano, viestintä ja seuranta

- 1. Keskeiset kärkitoimenpiteet valikoidaan ja aikataulutetaan.**
- 2. Strateginen päätöksenteko**
 - Asialistan esittelytekstissä kytkentä strategiaan ja päätöksen viestinnässä strategian mukaisuuden esiintuominen (erityisesti strategisesti ja taloudellisesti merkittävät päätökset)
 - Valtuuston huoneentaulu tukemaan strategian toimeenpanon johtamista 2019 vuoden alkuun mennessä
 - Valtuuston, kaupunginhallituksen sekä johtoryhmän strategian seurantaa ja johtamista tukeva vuosikello (2019 alkuun valtuusto)
- 3. Strategian jalkauttaminen organisaatiossa**
 - Kehityskeskustelun ja strategian yhteyden vahvistaminen
 - Esimiehen vastuun ja edellytysten vahvistaminen strategian jalkautuksessa (toimiala ja yksikkö)
- 4. Toimialoille ja yksiköihin viestitään strategia mm. yhteistilaisuuksilla**
 - Arvojen käsittely ja vieminen käytäntöön
 - Mitä tarkoittaa missäkin yksikössä strategian vieminen käytäntöön
- 5. Strategian viestittäminen kuntalaisille monipuolisesti**
- 6. Strategian systemaattinen seuranta**
 - Hallitus ja valtuusto arvioi kerran vuodessa strategian toteutumisen kokonaisuutena.
 - Eri strategiaosiota tarkastellaan vuoden aikana valtuuston iltakoulussa.
 - Kuntalaisten arviot strategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisesta (kuntalaiskysely ja some)
 - Yksiköt huolehtii, että raportoidaan strategian toteutumisesta (yksiköiden ohjeistaminen)
 - Normaali talouden ja toiminnan seuranta

Jokioinen
1873

